

# Política de *diversidad*



## política de diversidad e inclusión

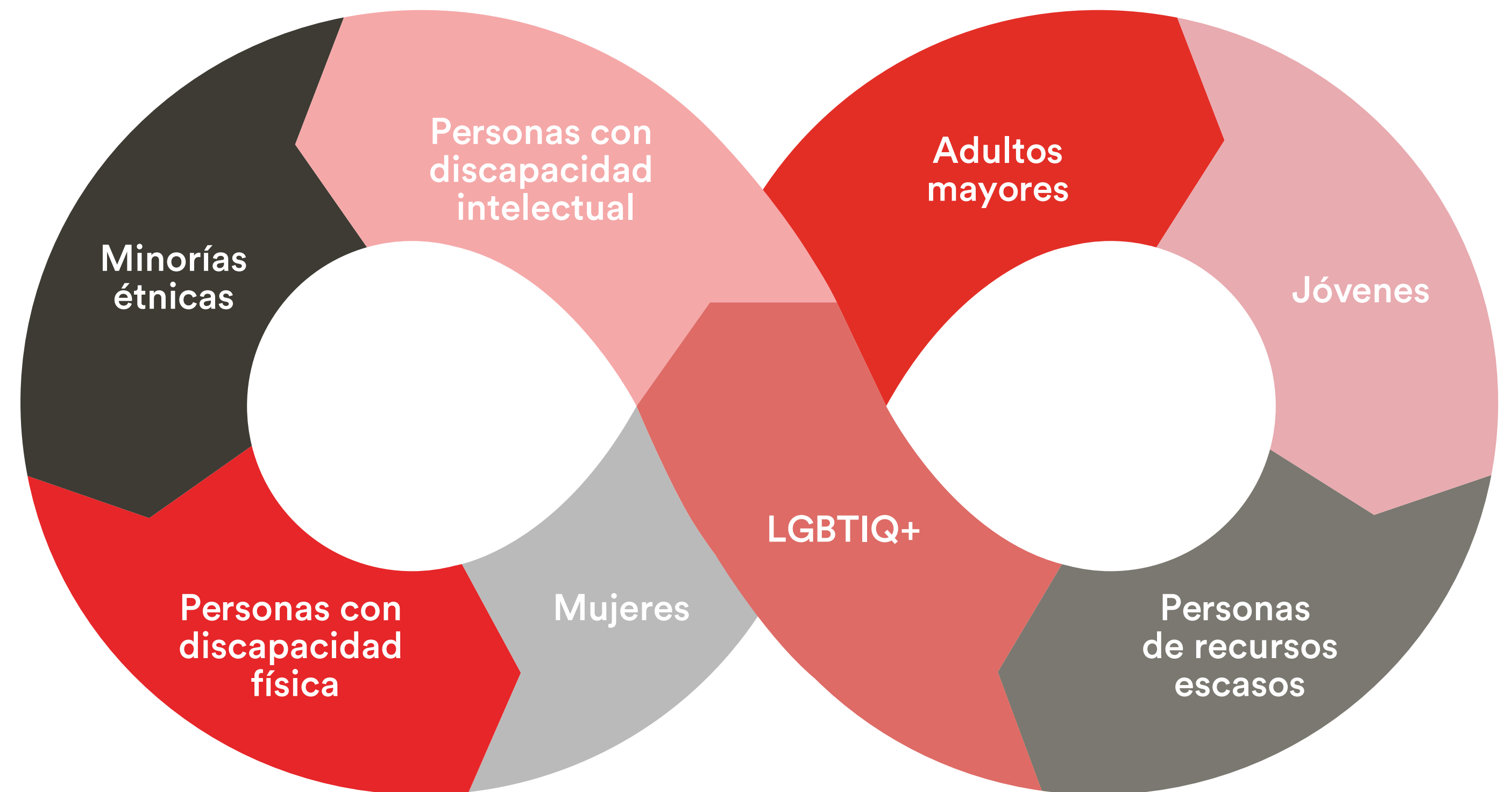
Estamos convencidos que los ambientes diversos e inclusivos maximizan la creación de valor, la productividad del negocio, y el bienestar de las personas y de la comunidad.

### Ejes de acción

Empleabilidad

Liderazgo

Conocimiento



## acerca de esta política

### Objetivo de la Política

Alineada a nuestra Estrategia de sustentabilidad, el objetivo de la Política es brindar un marco de actuación para que todas las personas que trabajamos en Andreani podamos conocer, respetar y comprometernos a generar y potenciar ambientes de trabajo y vínculos que promuevan y valoren la diversidad, y fomenten la inclusión social de grupos en desventaja.

### Marco de actuación

Quienes trabajamos en el Grupo Logístico Andreani nos comprometemos a respetar y hacer cumplir esta Política en cada acción que realizamos con convicción y compromiso de estar colaborado con el bienestar de nuestras comunidades.

### Compromiso con la diversidad y la inclusión

Estamos convencidos de que los ambientes diversos e inclusivos maximizan la creación de valor, la productividad del negocio, y el bienestar de las personas y de la comunidad.

Además, entendemos que cada uno es único, no solo desde los rasgos que vemos –como sexo, raza, edad, discapacidades– como los que no –religión, creencias, intereses, educación, discapacidades, condiciones económicas, orientación sexual.

Bajo estas premisas, desde Grupo Logístico Andreani promovemos y acompañamos procesos individuales y colectivos en los cuales el respeto por la persona, sus intereses y momento personal de su vida –que convive con el laboral– son aspectos fundamentales. Desde aquí nuestros principios:

- Equidad
- Respeto
- Empatía
- Reconocimiento de las diferencias
- No discriminación
- Diálogo

## ejes de acción

Trabajamos en tres ejes de acción:

### Empleabilidad

Generamos empleo con foco en las capacidades de las personas y las organizaciones, sin distinción de cualidades individuales y sin discriminación, y mantenemos estos principios a lo largo de toda nuestra relación.

### Liderazgo

Fomentamos un líder consciente con la diversidad para que desde su rol transmita una cultura inclusiva en sus equipos de trabajo.

### Conocimiento

Difundimos, formamos y sensibilizamos a nuestros grupos de interés sobre la importancia de la temática en cada operación del negocio con información sólida y de impacto.

## alcance

Con el foco puesto en colectivos en desventaja, esta política alcanza a todas las personas con las cuales tenemos un vínculo a través de nuestro negocio, tanto dentro de nuestro equipo como en la cadena de valor (transportistas, clientes, proveedores y aliados) y la sociedad en general. Nuestro objetivo es generar en ellos y ellas oportunidades con verdadero impacto social.

De esta firma, el objetivo de esta política es generar ambientes propicios para la inclusión de los siguientes grupos:

- Mujeres
- LGBTIQ+
- Personas con discapacidad
- Jóvenes
- Adultos mayores
- Minorías étnicas
- Personas de recursos escasos

Además, tiene alcance a nuestras operaciones en Argentina y Brasil, así como también a todo vínculo que trascienda dichas fronteras.





## ODS relacionados

Esta Política contribuye al cumplimiento de los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas:



- **5.1** Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.
- **5.2** Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.
- **5.5** Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.



- **8.5** Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.
- **8.6** Reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.



- **10.2** Potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.
- **10.4** Adoptar políticas, especialmente fiscales, salariales y de protección social, y lograr progresivamente una mayor igualdad.



NA 00 9 03 06  
Política de diversidad e inclusión laboral